



TOTAL WORKFORCE MANAGEMENT

Corona hat uns gezeigt, wie wichtig Flexibilität ist. Die Grenzen zwischen Angestellten und externen Mitarbeitern verschwimmen. Das New Normal erfordert ein Umdenken.



Die Fakten



Anpassungsfähigkeit und Agilität waren auch schon vor der Pandemie entscheidend für den Unternehmenserfolg.

Derzeit müssen einige Unternehmen Kosten sparen und Mitarbeiter abbauen, wogegen andere wie der Online-Handel dringend neue Arbeitskräfte benötigen.

Das Problem



HR konzentriert sich im Recruiting und in der Betreuung zu stark auf die internen Mitarbeiter. Externe Mitarbeiter werden oft in den Fachbereichen oder vom Einkauf betreut.

Der Überblick und die Steuerbarkeit geht verloren.

Die Lösung



Der heutige Fokus ist zu klein. Neue Arbeitsmodelle und das Recruiting müssen weiter gefasst werden und temporäre Mitarbeiter und externe Services einbeziehen.

Bisher liegt die Verantwortung für diese Themen selten in einer Hand. HR, der Einkauf und die Fachbereiche müssen näher zusammenrücken und ein übergreifendes Total Workforce Management installieren.

Das schafft mehr Flexibilität und Planbarkeit.

