



BESTER RECRUITER 2017

"ROBOT RECRUITING"

Warum Roboter bald das Recruiting übernehmen



Schnellere Auswahl

Hohe Zeitersparnis durch Perfektionierung des Abgleichs zwischen Anforderung und Qualifikation.



Vorurteilsfrei

Keine Gefahr von Diskriminierung. Computer selektieren nicht nach Hautfarbe, Aussehen oder Herkunft.



Besseres Matching

Sekundenschnelle Bewertung und Erstellung von Persönlichkeitsprofilen.



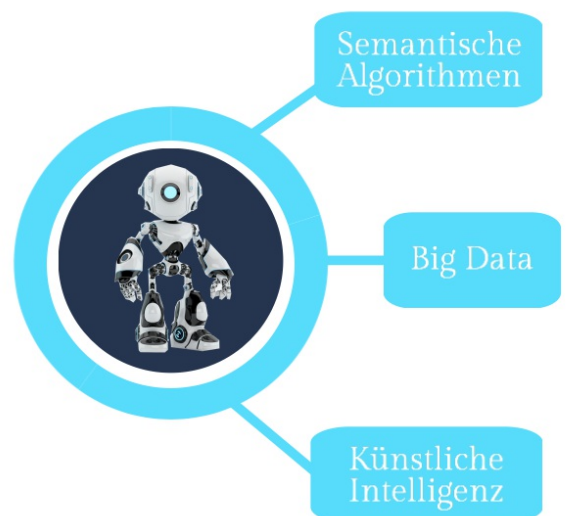
Vorhersagbarkeit

Steigerung der Qualität der Neueinstellungen auf Basis von tausenden empirischen Analysen und Erkenntnissen.



Ganzheitlicheres Bild

Dekodierung gesprochener und geschriebener Sprache für ein umfassenderes Bild auf den Bewerber.



Die Alternative für HR

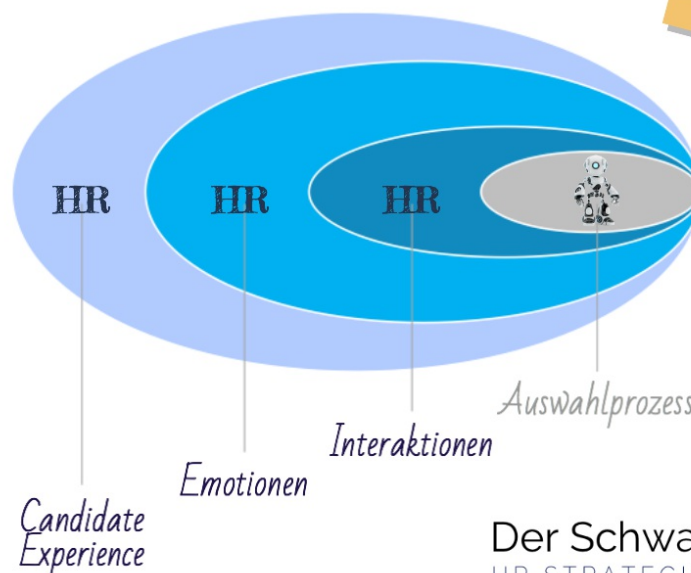
Emotio schlägt Ratio

Recruiting muss für HR mehr sein als der reine Auswahlprozess. HR muss eine herausragende Experience schaffen, um nicht in der Bedeutungslosigkeit zu verschwinden.

Bewerber bewerten die Interaktionen mit dem Unternehmen auf der emotionalen Ebene.

Mit der Gestaltung einer einzigartigen Candidate Experience schaffen Sie den entscheidenden Unterschied im Kampf um die besten Talente.

Mit den Instrumenten Candidate Journey und Persona innovieren Sie Ihr Recruiting und machen HR unverzichtbar.



Tip
Mehr zu den Instrumenten Candidate Journey und Persona finden Sie im "One-Pager Recruiting 3.0"

Der Schwarze Falke
HR STRATEGIEBERATUNG

Wir helfen Ihnen, für Ihr Unternehmen eine herausragende Candidate Experience zu schaffen.

✉ christian.uhlig@schwarzerfalke.com