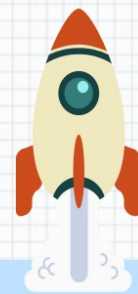


New HR Transformation



Die Realität: Das fünfte HR Kostenoptimierungsprojekt ist beendet. Die HR IT Systeme laufen relativ zuverlässig. Und dennoch: Der CFO fordert die nächsten 5% Einsparungen. Und der CEO wünscht sich Agilität und einen stärkeren HR Beitrag zur Digitalisierung.

Die Lösung: HR unternehmerisch und kundenzentriert denken, quasi als Unternehmen im Unternehmen. Wichtigste Voraussetzungen: Grips und Mut. Kein Selbstmitleid.

Das Schöne: Hängt HR die Rolle des administrativen Erfüllungsgehilfen mutig an den Nagel, entstehen Freiheiten für strategische Themen, die Freude machen und die interne Wahrnehmung verbessern.

5 Schritte und WOW



HR Strategie & Business Case

Eine zeitgemäße HR Strategie fokussiert die internen Kundenbedürfnisse.

Sie positioniert HR als unternehmerisch agierende Organisation. Der Business Case liefert den belastbaren Beweis dafür.



Produktportfolio

Der Produktkatalog schafft Transparenz über alle HR Produkte.

Dies führt zu Entscheidungssicherheit und ist der Ausgangspunkt für gezielte Optimierungen.

Produkte & Prototyping

Die HR Produkte werden aus Kundensicht optimiert und gemeinsam mit den Verantwortlichen mittels Prozess-Prototyping designed und umgesetzt.

Ziel sind schnell erlebbare Veränderungen mit hoher Durchschlagskraft.

Agile Organisation

Eine moderne HR Organisation hinterfragt vor allem das Business Partner Modell kritisch. Es verhindert Agilität und unternehmerisches Denken. Die Kombination aus Kundenorientierung im Außenverhältnis und dem Fokus auf Effizienz im Innenverhältnis ist der Schlüssel zum Erfolg.

Neue Arbeitsformen & Aufbruchstimmung

Viele Menschen sehnen sich nach einer anderen Arbeitswelt mit mehr Freude, Leichtigkeit und Sinn.

Partizipative Methoden erfüllen diese Wünsche. Sie sind wertschätzend, verbreiten Aufbruchstimmung und können HR zum Vorreiter in die Moderne machen.

NO GUTS, NO GLORY

✉ Schreiben Sie uns: christian.uhlig@schwarzerfalke.com

Der Schwarze Falke
HR STRATEGIEBERATUNG

