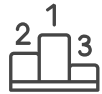




HR

PROZESSE



HR Tätigkeiten unterscheiden

HR Tätigkeiten in 3 Kategorien einteilen: Standard- und Differenzierungs-Produkte sowie HR Projekte.



HR Produkte strukturieren

HR Produkte und Prozesse in inhaltliche Kategorien einteilen. Komplexität beherrschbar machen.



Transparenz schaffen

Kennzahlen je Produkt erheben und die HR Prozesse in Must-have, Should-have und Nice-to-have einordnen.



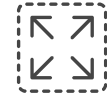
Quick Wins identifizieren

20% der HR Produkte binden 80% der HR Kapazität (Pareto Prinzip). Diese Kapazitätstreiber sind zu identifizieren.



HR Prozesse optimieren

Bereinigung, End-to-End, Verschlinkung, Neuordnung, Verlagerung, Automation, Zentralisierung und IT Unterstützung verbessern.



Ressourcen steuern

Kapazitäten bei unterjährigen Schwankungen gezielt über Häufigkeiten und Verteilungen steuern.