

# Winning People Recruiting 3.0



Verschaffen Sie sich mit einer Persona Transparenz über die wahren Bedürfnisse Ihrer Bewerberzielgruppe und gestalten Sie mit der Candidate Journey einen leichtgängigen und effektiven Bewerbungsprozess.



"Hi! Ich bin Anna. Ich kenne meinen Marktwert und suche einen Arbeitgeber, der mir wertschätzend begegnet."



## PERSONA

Anna von Trautheim  
25 Jahre, ledig

Lebt in München

Hat Internationales Management an der WHU Otto Beisheim School of Management studiert

Interessiert sich für Politik, Wirtschaft und Mode

### Lebensziele

- Work-life Balance
- Karriere
- Kinder

### Erfahrungsziele

- Möchte mehr in Projekten arbeiten
- Will andere Kulturen kennenlernen

### Erwartungen an den Arbeitgeber

- Respekt, Wertschätzung und Teilnahme
- Leichtgängigen Bewerbungsprozess



## CANDIDATE JOURNEY

Die Candidate Journey beschreibt die Erlebnisse mit dem Unternehmen aus Sicht des Bewerbers

### Interesse

Ich habe das Unternehmen letzens auf einer Messe gesehen. Ziemlich interessant was die so machen.

### Suche

Die Website ist wirklich gut und über die integrierte Jobsuche habe ich schnell eine passende Stelle gefunden.

### Bewerbung

Für ein IT Unternehmen ist das Online-Bewerbungsformular ziemlich schwach. Einige Funktionen gehen nicht und der Upload dauert ewig.

### Gespräch

Das Gespräch war okay, aber die Recruiterin wirkte sehr abwesend und hat mich 25 Minuten warten lassen. Das ist nicht sehr wertschätzend.



Wir helfen Ihnen die Anzahl Ihrer Bewerbungen signifikant zu steigern und dabei die richtigen Bewerber anzusprechen.

[hello@schwarzerfalke.com](mailto:hello@schwarzerfalke.com)

Der Schwarze Falke  
HR STRATEGIEBERATUNG

